

## **KAM-Beleidsverklaring**

De directie van Spruit Transmissies richt zich bij de uitoefening van haar bedrijf op een optimale kwaliteit en veiligheid en wenst dit streven vast te leggen in onderstaande beleidsverklaring.

De activiteiten richten zich voornamelijk op:

- Advisering, verkoop en levering van (samengestelde) aandrijftechniek en –middelen
- Inspectie, onderhoud, reparatie, revisie en (de)montage van aandrijfmiddelen/-systemen.

De directie stelt zich ten doel een beleid na te streven, waarmee een kwalitatief hoogwaardig product en/of dienst tegen een financieel aanvaardbare kostprijs kan worden gerealiseerd, waarbij voldaan wordt aan de verwachtingen en behoeften van de opdrachtgevers en afnemers. Daarnaast staat veilig en gezond werken bij Spruit Transmissies BV (AX International) hoog in het vaandel.

De directie van Spruit Transmissies BV zal zich door regelmatig en gestructureerd overleg op de hoogte houden van ontwikkelingen in de markt en opgedane ervaring tijdens de uitvoering van werkzaamheden evalueren. Indien gewenst/noodzakelijk zal het beleid en/of de bedrijfsvoering van Spruit Transmissies BV naar aanleiding daarvan worden bijgesteld.

Overheidsregels en overige regelgeving zullen bij de uitvoering van werkzaamheden worden nageleefd en er zal naar een hoog niveau van Kwaliteit en Arbozorg worden gestreefd, terwijl er ook een efficiënte bedrijfsvoering mogelijk is.

Het doel is om bij de uitoefening van de bedrijfsactiviteiten op zowel het gebied van kwaliteit, veiligheid en milieu te komen tot een proces van continue verbetering.

Als uitgangspunt gelden bij Spruit Transmissies BV de normen van ISO9001/2015 en VCA\* versie 2017.

Tevens wordt de AX Holding gestuurd op sustainability, wat onder andere is vastgelegd in de Code of Conduct (COC) en Code of Ethics (COE).

Het beleid is erop gericht om blijvend te voldoen aan bovenstaande uitgangspunten.

## **VGM Beleid**

Het creëren en handhaven van veilige en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden zijn vaste onderdelen van het algemene bedrijfsbeleid van Spruit Transmissies BV. Het VGW-beleid is erop gericht persoonlijk letsel, branden, schade en blootstelling aan gevaarlijke stoffen te voorkomen, alsmede negatieve effecten op het milieu zoveel mogelijk te beperken. Daarnaast zal voor de betreffende medewerker, in het geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid na een ongeval of bedrijfsziekte, in overleg met de arbodienst gezocht worden naar passend vervangend werk binnen of buiten de organisatie.

Naar beste vermogen zal in onze organisatie op een dusdanige manier gewerkt worden zodat de Veiligheid, Gezondheid en Welzijn ten opzichte van onze werknemers, ingeleende krachten, opdrachtgevers, onderaannemers, bezoekers en derden is gewaarborgd en zij niet worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's, (arbeids)discriminatie, intimidatie, geweld en/of (te) hoge psychosociale arbeidsbelasting (PSA).

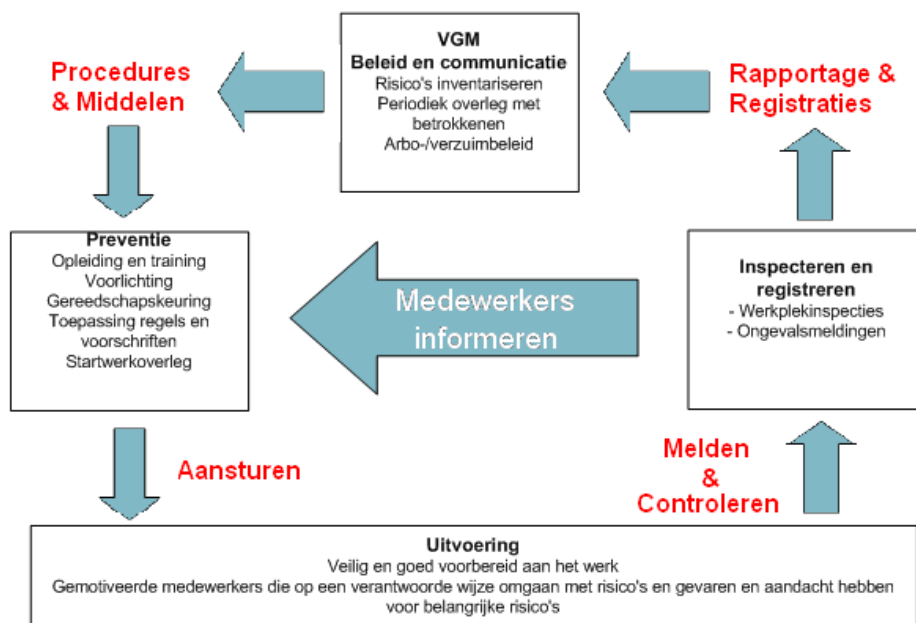
Binnen het bedrijf wordt iedereen op de hoogte gebracht en gehouden aangaande de regels en afspraken m.b.t. Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu. Dit is de individuele en gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van alle werknemers. Om dit te bereiken zullen er aan de medewerker(ster)s van Spruit Transmissies BV middelen ter beschikking gesteld worden en instructies, voorlichting en richtlijnen gegeven worden.

Als gevolg van de hoge kwaliteitseisen van ons product en de aard van de werkzaamheden en de locaties waar wij onze werkzaamheden dienen uit te voeren, is deskundigheid, ervaring, betrouwbaarheid, nauwkeurigheid, flexibiliteit, kennis van en aandacht voor kwaliteit en veiligheid door onze medewerkers van groot belang.

Een en ander wordt vormgegeven door de inrichting van een KAM-beheerssysteem, dat een proces omvat van voortdurende verbetering (zie onderstaand schema)

Om dit te stimuleren wordt door middel van voorlichting en instructie, signalering, registratie en terugkoppeling van VGM-ervaringen de bewustwording van medewerkers voortdurend verbeterd. Dit gebeurt o.a. door de in het bedrijf voorkomende risico's te analyseren. Daarnaast worden wetten in acht genomen en ontwikkelingen op het gebied van de techniek, gezondheid en milieu nauwlettend gevolgd. Al deze zaken kunnen voor de directie aanleiding zijn om het VGM-beleid aan te scherpen en instructies te geven. Het is de overtuiging van de directie, dat schade of verliezen door ongevallen, milieu-incidenten en kwaliteitsafwijkingen kunnen worden beperkt, door goede leiding en actieve betrokkenheid van werknemers.

## Essentie van het VGM beheerssysteem



Het KAM-systeem wordt onderhouden, periodiek beoordeeld en indien noodzakelijk aangepast. Het KAM-systeem is vastgelegd in een handboek met bijbehorende documenten, procedures, werkinstructies en formulieren. De directie ziet erop toe, dat het KAM-systeem, door alle verantwoordelijke medewerkers wordt toegepast.

Daarnaast wordt de uitgevoerde RI&E en verdiepende onderzoeken/risicoanalyses gebruikt als basis voor de te beheersen risico's. Hiertoe is een plan van aanpak opgesteld en procedures m.b.t. ieders taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Jaarlijks wordt de RI&E alsmede het plan van aanpak geëvalueerd en daar waar nodig bijgesteld.

De beleidsverklaring is opgenomen in het bedrijfsreglement, welk aan iedere medewerker wordt verstrekt. Bij substantiële wijzigingen in het beleid zal dit eveneens besproken worden in een personeelsbijeenkomst.

Bovenstaand beleid is alleen te realiseren, indien ieder binnen de onderneming zich bewust is van zijn/haar verantwoordelijkheid daaromtrent en zich daarvoor onvoorwaardelijk inzet.

Pieter van Wijnsberge  
 Managing Director  
 Spruit Transmissies B.V.

